

Samverkansavtal – The Remote Lab

Parter

Följande överenskommelse gäller mellan

- Mittuniversitetet (MIUN), org.nr. 202100-4524, och
- The Remote Lab, Jämtlandshubben AB org.nr. 559090-6508

Bakgrund

Normen om det fysiska kontoret har varit oerhört stark sedan industrialiseringen då vi började arbeta mellan 8-17 på kontor. Sedan 1980-talet har dock andelen distansarbetare växt och under 2009 var det 16% av den svenska arbetskraften som mer eller mindre arbetade på distans. Under de senaste 10 åren, fram till Covid-19-utbrottet var Sverige ledande i Europa där hela 33% ibland eller oftast arbetade på distans. 3% av dessa uppgav att de oftast arbetade på distans. Under Covid-19-pandemin har hela 43% av den svenska arbetsstyrkan arbetat på distans. Omställningen som pandemin tvingade in hos många organisationer skedde på 10 dagar, något som skulle tagit 400 dagar enligt en rapport från McKinsey. Detta innebar att organisationer i stor utsträckning flyttat sina befintliga processer till ett nytt digitalt medium vilket har skapat friktion. Traditionellt sett har normen om det fysiska kontoret varit stark och det har också lett till att det funnits stor ojämlikhet i organisationer som haft ett fåtal distansarbetare tidigare, där man inte fått samma tillgång till information, en jämlik situation i möten och där beslutsfattande ofta skett i korridorerna.

Även om distansarbete varit en global trend under många år så finns det globalt sett väldigt lite forskning gjort på området. I Sverige har det varit svårt att hitta underlag och studier för att hjälpa organisationer i omställningen till att bli mer distansvänliga. The Remote Lab är en global kunskaps- och utvecklingsnod med uppgift att underlätta för organisationer i denna omställning. Det innebär bland annat att vi arbetar för att stimulera mer kunskap genom dels samarbeten med forskningsmiljöer inom universitet och forskningsinstitut men också genom egna studier. Genom den samlade kunskapen paketerar vi det i tjänster mot företag och organisationer som omvärldsbevakningar, attitydskanningar, strategiskt ledningsstöd mm. Vi tillhandahåller även utbildningar som t ex Remote Sessions som vi och håller på att starta upp en Master Class för Remote strategists och har varje tisdag Remote Sessions med experter inom olika områden av distansarbete som är gratis att delta på.

Mittuniversitetet har ett gott renommé i Sverige inom distansutbildning, men har hittills inte fokuserat nämnvärt på forskning gällande arbete på distans. Mittuniversitetet bedriver dock forskning inom flertalet områden som är av relevans för att belysa olika aspekter av distansarbete. Mittuniversitetets ambition under avtalsperioden är därför att avsätta medel för att forskare verksamma vid universitetet ska ha möjlighet att bedriva forskning och besvara olika frågeställningar gällande distansarbete. Mittuniversitetet önskar således också ta en nationell position inte bara gällande distansutbildning, utan även kring forskning av distansarbete.



Syfte

Syftet med avtalet är att stimulera till forskning kring distansarbete. Avtalet avser forsknings-samverkan.

Mål

Vår vision är att Mittuniversitetet och the Remote Lab ska ha gott nationellt renommé vad gäller forskning, kunskap och praktisk erfarenhet av distansarbete. Vårt mål är att under avtalsperioden ha påbörjat minst 5 forskningsprojekt inom området distansarbete där projekten helt eller delvis finansieras av forskningsfonden som tillhör avtalet.

Parternas åtaganden

Mittuniversitetet

Universitetet åtar sig att kalla till möten och leda arbetet med samverkan. Mittuniversitetet åtar sig att upprätta en forskningsfond med medel dedikerade för avtalet samt utlysa tillgängliga medel för projektansökningar två gånger per år.

The Remote Lab

The Remote Lab åtar sig att finnas tillgängliga för idégenerering och planering av samverkansinsatser.

Organisation

Inom ramen för samverkansavtalet ska de båda parterna forma en gemensam gruppering i form av en arbetsgrupp. Arbetsgruppens sammansättning ska minst bestå av processledaren för samverkansavtalet på MIUN samt en representant från the Remote Lab, men består med fördel av 3-4 individer. Till arbetsgruppen kan även externa parter knytas på ideell basis.

Beslutsgruppen, med syfte att bedöma projektansökningar, består endast av personer från Mittuniversitetet. Beslutsgruppens sammansättning utses av rektor. Till beslutsmöten är arbetsgruppen adjungerad. Beslutsgruppen träffas två gånger årligen, en gång per halvår, företrädesvis i maj-juni samt november-december, alternativt efter behov. Projektansökningar ska inkomma till gruppen senast 14 dagar innan beslutstillfället. Prioriteringsordning samt beslut om beviljade projektansökningar sker under beslutsmötet och baseras på forskningshöjd, genomförbarhet, nyhetsvärde samt samhällsnytta. Projekt får endast genomföras antingen inom relationen avtalsparterna emellan, alternativt mellan avtalsparterna gemensamt och extern part. Projektledare ska vara aktiv forskare vid Mittuniversitetet. Projektleveranser och rapportering av resultat sker halvvägs, för projekt kortare eller lika med 1 år sker ingen halvvägsrapportering utan endast slutrapport. Rapportering sker skriftligen.



Arbetsgruppen adjungeras till beslutsgruppens möten där projektledare-samverkansavtalet vid MIUN ombesörjer:

- Dokumentation samt protokoll vid beslutsmöten
- Att ta fram beslutsunderlag
- Budgetuppföljning och redovisar utfall och avvikelser till beslutsgruppen
- Projektuppföljning och rapporterar resultat och avvikelser till beslutsgruppen

Finansiering

Mittuniversitetet avsätter årligen 1 MSEK (1.000.000) dedikerade till forskning kring distansarbete. Beslutsgruppen kan besluta om att överföra outnyttjade medel mellan år om behov finns. Rekvisition av medel sker av projektledare tillsammans med avdelningsekonom efter projektets godkännande.

Marknadsföring

Avtalets effekter måste kommuniceras och marknadsföras för att omvärlden ska kunna värdera och erkänna det arbete som görs. Parterna åtar sig att tillsätta resurser för att kommunicera och marknadsföra den avtalade samverkan samt resultat av aktiviteter och projekt i sina respektive relevanta kanaler. Målet med kommunikationen är att skapa så stor global synlighet som möjligt för det specifika forskningsresultatet och för Mittuniversitetet respektive The Remote Labs bredare verksamhet kopplat till distansarbete.

Avtalsperiod och hävning

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 april 2021 t.o.m. den 31 mars 2024. Hävning av avtal under giltighetsperioden sker skriftligen från hävande part. Skäl till hävning skall vara väsentliga fel i överenskomna åtaganden. Hävning måste föregås av dialog i arbetsgrupp kring dokumenterade brister.

Underskrifter

Detta avtal har upprättats i två exemplar varav parterna tagit var sitt.

Östersund den 31 mars 2021

Mittuniversitetet

Anders Fällström

Rektor

The Remote Lab

Maria Svensson Wiklander

Jämtlandshubben AB