

Lokalt avtal om lokala omställningsmedel

Mittuniversitetet, SACO-S och OFR tecknar följande kollektivavtal. Avtalet gäller från 2016-01-01 och reviderades 2021-10-01. Avtalet gäller i tre år tom 2024-09-30.

1 § Bakgrund

Från och med den 1 april 2001 har de statliga myndigheterna avsatt en viss del av lönesumman för aktivt omställningsstöd. Medlen ersätter delar av en tidigare högre avsatt avgift till Trygghetsstiftelsen. När Trygghetsavtalet ersattes med Avtal om omställning, 2015-01-01, kom de centrala parterna överens om att varje myndighet ska skriva ett lokalt avtal som reglerar hur de lokala omställningsmedlen ska användas.

2 § Inriktning

Omställningsmedlen riktar sig till alla anställda vid Mittuniversitetet och ska koncentreras till utvecklingsinsatser som stödjer individers och grupper matchning mot nya kompetens- och verksamhetskrav. Det ska stimulera medarbetarna till utveckling som kan förebygga kompetensbrister eller övertalighetssituationer. Medlen ska stimulera och stödja medarbetare till ett längre arbetsliv. Utvecklingsinsatserna ska ligga utanför Mittuniversitetets ordinarie kompetensutveckling.

För att kunna göra korrekta bedömningar är det viktigt att det finns underlag som kopplar insatser till relevanta kompetens- och verksamhetsbehov. Exempel på vad som kan rymmas inom ramen för att nyttja de lokala omställningsmedlen:

- Utvecklingsinsatser för att möta ökade och förändrade kompetens- och verksamhetskrav som ligger utanför ordinarie insatser



1/2

- Utveckling inom område där vi i dag saknar idag kompetens för att i så stor utsträckning som möjligt undvika avveckling och arbetsbristsituationer
- Stöd till medarbetare i förändringsprocesser som därmed får stärkt kompetens och ökad anställningsbarhet

3 § Samverkan


På Mittuniversitetet bildas en omställningsgrupp som består av HR-chef, förvaltningschef och ordförande för ST samt ordförande för Saco. Parterna samverkar kring strategier, framtida satsningar, uppföljning av avtalet samt identifierar prioriteringar för kommande verksamhetsår. Gruppen samråder kring föreslagna insatser, utifrån underlag från ansvarig prefekt/avdelningschef och därefter fattar förvaltningschef beslut om utvecklingsinsatser. Parterna skall inom ramen för avtalet en gång per år utvärdera och följa upp genomförda åtgärder.

4 § Uppsägning

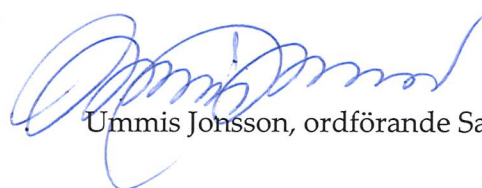
Uppsägning av avtalet skall ske senast 3 mån för avtalstidens utgång. I annat fall förlängs avtalet med 3 år.



Lotten Glans, förvaltningschef



Per Bergman, ordförande ST



Ummis Jonsson, ordförande Saco