

Arbetsmiljöpolicy

Publicerad: 2024-03-05

Beslutsfattare: Anders Fällström

Handläggare: HR-avdelningen, Madeleine Juliusson

Beslutsdatum: 2024-03-05

Giltighetstid: Tillsvidare

Sammanfattning: Arbetsmiljöpolicyn riktar sig till samtliga medarbetare och studenter på Mittuniversitetet och beskriver Mittuniversitetets mål och viljeriktning i arbetsmiljöarbetet, samt tillämpning för att uppnå dessa.

Policyn ger också en övergripande beskrivning av det arbetsmiljöansvar som åligger Mittuniversitetet som arbetsgivare, samtliga medarbetare och studenter samt skyddsombud och studentskyddsombud.

Arbetsmiljöpolicyn har uppdaterats 2020-06-16 för att ytterligare förtydliga vad Mittuniversitetet menar med arbetsmiljö.

Policy

2024-03-05

DNR: MIUN 2019/178

Arbetsmiljöpolicy vid Mittuniversitetet

Målet med Mittuniversitetets arbetsmiljöarbete är att skapa en god arbetsmiljö som bidrar till att vi är en attraktiv arbetsgivare samt ett förstahandsval för studenterna.

Mittuniversitetets ambition är att tillsammans med medarbetare och studenter skapa en stimulerande och kreativ arbetsmiljö. Vi utgår från Arbetsmiljölagen (AML), diskrimineringslagstiftningen; jämställdhet och lika villkor ska råda.

Med arbetsmiljö menar vi:

- den psykosociala miljön i det samarbete och de relationer som arbetet/studierna ger
- organisatoriska arbetsprocesser, arbetsmetoder och arbetsorganisation
- fysiska lokaler, utrustning, inredning, maskiner samt kemiska produkter

Våra ansträngningar ska syfta till att:

- verka för hälsa och välbefinnande åt alla i fysiskt, psykiskt och socialt avseende
- arbetet och studierna ska ge arbetstillfredsställelse, gemenskap och utveckling i en organisation som präglas av respekt för varandra
- förhindra ohälsa och olycksfall och aktivt arbeta med förebyggande och rehabiliterande åtgärder för att minska risken för arbetsrelaterade sjukskrivningar.

Tillämpning för att uppnå våra mål och viljeriktning

Att skapa en god arbetsmiljö är en gemensam angelägenhet för våra chefer, medarbetare och studenter. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska ingå som en del i det dagliga arbetet och ska bedrivas i samverkan. Arbetstillfredsställelse och möjlighet till utveckling är viktigt.

Vid förändringar i verksamheten ska vi riskbedöma konsekvenserna för arbetsmiljön och förebygga riskerna. Arbetsförhållanden ska anpassas och utvecklas efter medarbetarnas olika förutsättningar. Kostnaden för en bra arbetsmiljö ses som en investering.

Mittuniversitetets chefer, medarbetare och studenter ska ha kunskap om riskerna i verksamheten och om de skyddsåtgärder som behövs. Alla ska medverka till att skapa en god arbetsmiljö och verka för en hälsosam arbetsplats.

Alla chefer, medarbetare och studenter ska verka för att kränkande särbehandling inte förekommer på arbetsplatsen.

Policy

2019-06-16

DNR: MIUN 2019/178

Skyddskommitté, företagshälsovård och studenthälsovård är viktiga aktörer i arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljöansvar

Arbetsgivaren

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön och skyldig att vidta de åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa, olycksfall och risken för sjukfrånvaro från arbete/studier.

Rektor har det övergripande arbetsmiljöansvaret. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna ligger i linjeorganisationen, på Mittuniversitetet har närmaste chef med personalansvar också ansvar för arbetsmiljön. Chefer har efter fördelning, ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet i sin verksamhet.

Medarbetaren/studenten

Alla medarbetare/studenter ska visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan också att vara uppmärksam på och genast till respektive chef/skyddsombud/lärare rapportera eventuella risker, tillbud och hot mot en god arbetsmiljö.

Skyddsombud

Skyddsombudet företräder de anställda i arbetsmiljöfrågor och ska verka för att arbetsgivaren uppfyller kraven i arbetsmiljölagen.

Studentskyddsombud

Studentskyddsombudet företräder studenterna i arbetsmiljöfrågor och ska verka för att Mittuniversitetet uppfyller kraven i arbetsmiljölagen.